AUG312022_01B5203 · 普通EB-2 · 中文参考译文

AAO 非先例决定。非官方中文译文，以英文原件为准。

美国公民及移民服务局
行政上诉办公室
非先例决定

案号：13673644 日期：2022年8月31日

对内布拉斯加服务中心决定的上诉

表格I-140，高级学位专业人士移民申请

申请人是一家信息技术公司，寻求聘用受益人担任“ 技术架构师 ”。其请求将受益人归类为第二优先移民类别下持有高级学位的专业人士成员。移民与国籍法（该法）第203(b)(2)条，8 U.S.C. § 1153(b)(2)。这一基于就业的“ EB-2 ”移民分类允许美国雇主为持有高级学位的专业人士担保合法永久居民身份。

内布拉斯加服务中心审理主任基于以下认定驳回了申请：劳工证H.14部分的某些措辞超出了“ Kellogg措辞 ”的范围，并以一种可能使受益人凭低于硕士学位或学士学位加五年专业领域研究生经历即可符合所提供职位资格的方式，改变了劳工证的最低要求，因此不支持所请求的高级学位专业人士分类。1

在上诉中，申请人提供了支持性证据和一份书面论证意见，主张该措辞并未改变其劳工证上规定的最低要求，这与申请中高级学位专业人士的分类请求一致。

经对上诉中提交的证据和论点进行重新审查，我们认定申请人已克服驳回理由，因此我们将支持上诉。

1 20 C.F.R. § 656.17(h)(4)(ii)规定：

如果外籍受益人已受雇于该雇主，且该外籍人士不符合主要职位要求，仅凭雇主的替代要求而可能符合职位资格，则除非申请中声明任何适当的教育、培训或经历组合均可接受，否则认证将被拒绝。

该法规旨在纳入外籍劳工认证上诉委员会（BALCA）在Francis Kellogg案中的裁决，1994-INA-465和544，1995-INA 68（1998年2月2日）（全体审判）。劳工证上关于雇主将接受具有“ 任何适当的教育、培训或经历组合 ”的申请人的声明，通常被称为“ Kellogg措辞 ”。

裁定：上诉获支持。

2