JAN192024_01D7101 · L-1B · 中文参考译文

AAO 非先例决定。非官方中文译文，以英文原件为准。

美国公民及移民服务局 行政上诉办公室非先例决定

案号：29549751 日期：2024年1月19日

对德克萨斯服务中心决定的上诉

表格 I-129，非移民工作者申请（L-1B 专业知识工作者）

申请人是一家快递服务公司，寻求根据针对公司内部调职人员的 L-1B 非移民分类，临时雇用受益人担任“ 营销技术顾问 ”。《移民与国籍法》（该法）第 101(a)(15)(L) 条，8 U.S.C. § 1101(a)(15)(L)。L-1B 分类允许公司或其他法律实体（包括其关联公司或子公司）调派符合条件、具有“ 专业知识 ”的外国雇员临时在美国工作。

根据该法，如果受益人具备以下情形，即被视为具有专业知识：(1) 对公司产品及其在国际市场中的应用具有“ 特殊 ”知识；或 (2) 对公司流程和程序具有“ 高级 ”水平的了解。该法第 214(c)(2)(B) 条，8 U.S.C. § 1184(c)(2)(B)。

德克萨斯服务中心审理主任否决了该申请，认定记录未能证明受益人拥有专业知识，也未能证明其曾在国外受雇并将以专业知识身份在美国受雇。

在上诉中，申请人主张审理主任错误适用了法律和 USCIS 政策，未适用优势证据标准，并且未能考虑有关受益人在该组织的市场评估和竞争情报工具方面专业知识的证明性证据。

申请人负有举证责任，须以优势证据证明其资格。Matter of Chawathe, 25 I&N Dec. 369, 375-76 (AAO 2010)。我们对本事项中的问题进行重新审查（de novo）。Matter of Christo's, Inc., 26 I&N Dec. 537, 537 n.2 (AAO 2015)。经重新审查，我们将支持上诉。

记录显示，受益人在申请人的外国关联公司拥有超过十年的逐步晋升经验，其中包括在拉丁美洲和加勒比（“ LAC ”）分部担任各种日益复杂的职务。在海外任职期间，受益人为该组织作出了关键贡献，其中最突出的是设计、开发和实施专有市场情报工具和仪表板，从而增强了该外国实体分析数据并获取对 LAC 市场有价值商业洞察的能力。申请人

已提供证据，描述并记录这些贡献，并将受益人的知识与该组织内其他人的知识进行比较。在多份支持性陈述中以及在上诉中，申请人讨论了受益人市场分析和战略建议所带来的收入增长，强调了受益人设计、开发和实施的市场情报工具的影响，以及他将在其拟议的美国雇佣期间向申请人的美国雇员介绍这些工具，并培训他们使用这些工具。

此外，申请人已记录受益人作为质量驱动管理（QDM）专家的认证，这是一项专有方法论，受益人花了四年时间才获得，涉及他成功完成 47 门课程，并且是一项不常见的资质，仅由申请人全球劳动力的 .3% 拥有。申请人进一步指出，受益人是战略营销、规划和分析团队中唯一的 QDM 专家。

在上诉中，申请人主张审理主任忽视了此前提交的一份图表，该图表将受益人的知识与该组织内其他人的知识进行比较，显示其知识并非普遍掌握，因此属于专业知识。

总之，申请人已提交详细、一致且可信的陈述，讨论受益人在该组织内的逐步晋升经验和雇佣情况，并解释其知识如何属于专业知识。申请人还解释了受益人如何获得该组织在 LAC 地区运营的专业知识，这导致受益人开发了专有市场情报和数据分析工具，这些工具在 RFE 回复中被列出并讨论。此外，申请人还解释了受益人在美国提供服务的必要性，因为其需要让员工熟悉并培训他们使用受益人在该组织任职期间设计、开发和实施的专有工具。

因此，申请人已以优势证据证明受益人拥有专业知识，其曾在国外受雇于涉及专业知识的职位，并且其将以专业知识身份在美国受雇。

命令：上诉获支持。