JUL092026_03B2203 · EB-1A · 中文参考译文

AAO 非先例决定。非官方中文译文，以英文原件为准。

美国公民及移民服务局
行政上诉办公室
非先例决定

案号：41966253 日期：WLY 9, 2026

对美国公民及移民服务局（USCIS）决定的上诉

表格 I-140，外籍工人移民申请（杰出能力）

申请人自称是一家“ 科技公司 ”，寻求将受益人归类为商业领域的杰出能力人士。见《移民与国籍法》（该法）第 203(b)(1)(A) 条，8 U.S.C. § 1153(b)(1)(A)。这一第一优先类别使移民签证可供那些能够通过持续的国家或国际声誉证明其杰出能力、且其成就已通过大量文件在其领域内获得认可的外籍人士使用。同上。

USCIS 否决了该申请，认定记录满足 10 项初步证据标准中的至少三项，但未显示持续的国家或国际声誉，也未证明受益人属于其从事领域最顶端的一小部分人。此事现依据 8 C.F.R. § 103.3 提交本办公室审理。

申请人负有以优势证据证明资格的举证责任。Matter of Chawathe, 25 I&N Dec. 369, 375-76 (AAO 2010)。本办公室对此事项中的问题重新审查。Matter of Christa's, Inc., 26 I&N Dec. 537, 537 n.2 (AAO 2015)。经重新审查，本办公室将驳回上诉。

一、法律

该法第 203(b)(1) 条使签证可供具有杰出能力的移民使用，如果：

(i) 该外籍人士在科学、艺术、教育、商业或体育方面具有杰出能力，该能力已通过持续的国家或国际声誉得到证明，且其成就已通过大量文件在其领域内获得认可，

(ii) 该外籍人士寻求进入美国以继续在其杰出能力领域内工作，且

(iii) 该外籍人士进入美国将未来实质性惠及美国。

“杰出能力”一词仅指那些“已升至其从事领域最顶端的一小部分人”。8 C.F.R. § 204.5(h)(2)。实施条例 8 C.F.R. § 204.5(h)(3) 规定了多部分分析。首先，申请人可以通过一次性成就（即一项重大、国际公认的奖项）证明持续声誉及其成就在领域内获得认可。如果该申请人未提交此证据，则其必须提供足够的合格文件，满足 8 C.F.R. § 204.5(h)(3)(i)-(x) 所列 10 个类别中的至少三个（包括奖项、特定媒体上的已发表材料、学术文章等项目）。

当申请人满足这些初步证据要求后，本办公室随后在最终实质审查中考虑所提供材料的总体情况，并评估记录是否显示持续的国家或国际声誉，且证明该个人属于其从事领域最顶端的一小部分人。见 Kazarian v. USCIS, 596 F.3d 1115 (9th Cir. 2010)。

二、分析

申请人将受益人描述为客户体验领域的专家，拟聘用受益人为其“全球商户互动与增长高级总监，”

USCIS 认定记录满足 8 C.F.R. § § 204.5(h)(3)(i)-(x) 中至少三项初步证据标准；然而，USCIS 认定记录未显示持续的国家或国际声誉，也未证明受益人属于其从事领域最顶端的一小部分人。见 Kazarian, 596 F.3d at 1119-20（引用该法第 203(b)(1)(A) 条；8 C.F.R. § § 204.5(h)(2)-(3)）。

Black's Law Dictionary 将“sustain”定义为“支持或维持，尤指在长时间内”或“在长时间内坚持（努力）”。Sustain, Black's Law Dictionary (11th ed. 2019)。

正如 USCIS 在其决定中所指出的，本案中与各项标准相关的证据仅限于少数几个实例，且均发生在申请人于 2025 年 6 月提交表格 I-140（外籍工人移民申请）前不久，证据未显示受益人已获得持续的国家或国际声誉。例如，受益人曾于 2021 年成为某一奖项的入围者，并于 2025 年被列入 25 名获认可入选者之一。1 受益人于 2022 年成为客户体验专业人士协会会员，并于 2024 年成为 I I 发展委员会会员。申请人声称记录中有五份文件是关于受益人的已发表材料，日期为 2022 年、2024 年或未注明日期。2 受益人于 2022 年评审了一项活动，2023 年评审了一项活动，2025 年评审了一项活动。申请人主张与 8 C.F.R. § 204.5(h)(3)(v) 标准相关的证据日期在 2023 年至 2025 年之间。记录未明确确定受益人在任何特定组织中以任何特定角色（无论是领导性、关键性还是其他）工作的日期范围，除了在上述

1 受益人还分别于 2023 年、2024 年和 2025 年被列入某一奖项的候选名单。
2 其中一些文件是宣传材料，并非关于受益人的合格已发表材料。

角色中为申请人工作，该工作始于 2024 年 11 月 21 日聘用要约之后的某个不确定时间点。3 同样，申请人主张的受益人相对于该领域其他人而言较高的薪资或其他报酬，也将始于 2024 年 11 月 21 日之后的该不确定时间点。

即使不考虑证据与表格 I-140 提交日期之间的短暂接近性，记录也未证明受益人如何因获得少量较低级别奖项、担任一个专业协会和一个商业发展委员会的会员、评审少数活动、受到相对有限的媒体报道、在拥有众多其他员工的任何特定雇主处工作、或凭借其刚刚开始领取的薪资或其他报酬，而建立了国家或国际声誉，从而使其跻身于其从事领域最顶端的一小部分人之中。

更一般而言，申请人未证明该领域最顶端人士的特征，以对记录中关于受益人的信息进行背景化。例如，记录未详细说明该领域最顶端人士所获奖项的数量和类型，以便对受益人在提交表格 I-140 前不久获得的或入围的少量奖项进行背景化。又如，记录未显示受益人在一个专业协会和一个商业发展委员会的会员身份，相对于该领域最顶端人士所持有的协会会员的数量和性质而言具有重要性，也未显示她因在申请人提交表格 I-140 前不久开始的会员身份而获得了持续声誉——无论是国家还是国际层面。同样，记录也未显示关于受益人的有限媒体报道程度与该领域最顶端人士所获媒体报道程度相比如何。

关于受益人作为他人工作评审人的参与，评估其经验的重要性是适当的，以确定此类证据是否表明这一高度限制性类别所需的杰出能力。见 Kazarian, 596 F.3d at 1121-22。申请人未证明受益人少数近期的评审经历——分别为 2022 年、2023 年和 2025 年各一项活动——有助于认定她在该领域拥有备受赞誉的工作生涯，或表明所需持续的国家或国际声誉。例如，申请人未显示受益人的评审经验与该领域最顶端其他人相比如何。此外，申请人也未证明，例如，受益人因其评审工作而获得了该领域的广泛关注。

基于上述，记录未证明受益人已获得持续的国家或国际声誉，也未证明她属于其从事领域最顶端的一小部分人。见 Kazarian, 596 F.3d at 1119-20（引用该法第 203(b)(1)(A) 条；8 C.F.R. § § 204.5(h)(2)-(3)）。

3 记录未通过客观证据（如聘用要约信或工资单）明确确定受益人在除申请人以外的任何特定实体中担任——或将要担任——任何特定角色的日期范围。记录未明确确定在 2024 年 11 月 21 日聘用要约之后，受益人实际何时开始为申请人工作。

三、结论

全部记录不支持得出受益人具备所寻求类别所需之赞誉与认可这一结论。见 Kazarian, 596 F.3d at 1119-20。USCIS 长期以来认为，即使是在大联盟级别比赛的运动员也不会自动符合“ 杰出能力 ”标准。Matter of Price, 20 I&N Dec. 953, 954 (Assoc. Comm'r 1994)。申请人未证明受益人的工作的重要性表明其具备所要求的持续的国家或国际赞誉，或该重要性符合国会所设想的“ 在该领域享有赞誉的职业生涯 ”。H.R. Rep. No. 101-723, 59 (Sept. 19, 1990)；另见该法第 203(b)(l)(A) 条。记录亦未以其他方式证明申请人在该领域获得了国家或国际赞誉，且其是已升至该努力领域最顶端的小百分比之一。见该法第 203(b)(l)(A) 条；另见 8 C.F.R. § 204.5(h)(2)。

裁定：上诉被驳回。

通知：本决定构成本事项的最终决定。提交动议不会推迟该决定的效力。8 C.F.R. § 103.5(a)(l)(iv)。非法居留的外国人，或原本不可入境或可被驱逐的外国人，可能因签发 I-862 表格（出庭通知）而根据该法第 240 条被启动遣返程序。该等程序可能导致其被驱逐出美国，并可能使其未来签证或其他移民福利的资格丧失。