JUL252017_01B6203 · EB-3专业人员 · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

行政上诉办公室
非先例决定

关于 C-B-A-E-C-, INC. 案 日期：2017年7月25日

对内布拉斯加服务中心决定的上诉

申请：表格 I-140，外籍工人移民申请

申请人是一家幼儿中心，寻求雇用受益人担任学前教师。申请人请求将受益人归类为第三优先移民分类下的专业人士。专业人士的就业类移民分类允许美国雇主担保拥有学士学位的外国国民获得合法永久居民身份。参见《移民与国籍法》（该法）第203(b)(3)(A)(ii)条，8 U.S.C. § 1153(b)(3)(A)(ii)。

内布拉斯加服务中心审理主任否决了该申请，认定记录未能证明劳工证中的职位录用部分要求专业人士分类所需的最低学士学位。

在上诉中，申请人提交了额外证据，并主张所提供职位要求学士学位以符合专业人士分类。经重新审查，我们将支持上诉。

I. 法律

就业类移民通常遵循三步程序。首先，雇主从美国劳工部（DOL）获得批准的劳工证。1 参见该法第212(a)(5)(A)(i)条，8 U.S.C. § 1182(a)(5)(A)(i)。通过批准劳工证，DOL证明没有足够的、有能力、愿意、合格且可用的美国工人填补所提供职位，并且雇用外国国民担任该职位不会对同类就业的美国工人的工资和工作条件产生不利影响。该法第212(a)(5)(A)(i)(I)-(II)条。其次，雇主向美国公民及移民服务局（USCIS）提交移民签证申请。参见该法第204条，8 U.S.C. § 1154。第三，如果USCIS批准该申请，外国国民在美国境外申请移民签证，或者如果符合资格，在美国境内调整身份。参见该法第245条，8 U.S.C. § 1255。

1 在诸如本案的案件中，劳工证提交的日期被称为“ 优先日期 ”。

关于 C-B-A-E-C-, Inc. 案

II. 分析

对于专业人士分类，“ 个人劳工证的职位录用部分……必须证明该职位要求最低学士学位。 ”8 C.F.R. § 204.5(l)(3)(i)（着重号为原文所加）。

因此，如果劳工证允许低于最低学士学位，该职位将不符合专业人士分类。

所提供职位所需的教育、培训、经验和技能载于劳工证第H部分。在本案中，第H部分规定所提供职位具有以下最低要求：

H.4. 教育：其他。
H.4-A. 如果第4题中指明“ 其他 ”，请具体说明所需教育：
“ 学士学位的国外同等学历。 ”
H.6. 所提供职位的工作经验：无。
H.8. 是否存在可接受的教育和经验替代组合？否。
H.9. 是否接受国外同等教育学历？是。
H.10. 是否接受替代职业的工作经验？否。
H.14. 特定技能或其他要求：无。

审理主任认定，所提供职位允许低于学士学位或国外同等学历，因为申请人“ 会接受经评估等同于学士学位的教育和经验组合 ”。

在上诉中，申请人称记录中的招聘文件证明所提供职位要求最低学士学位或国外同等学历。

为确定某一工作机会的要求，我们必须审查“ 劳工证职位要求的语言 ”。参见，例如，Madany v. Smith, 696 F.2d 1008, 1015 (D.C. Cir. 1983)。USCIS必须严格按照潜在雇主填写的经认证的职位录用内容进行审查。参见 Rosedale Linden Park Company v. Smith, 595 F. Supp. 829, 833 (D.D.C. 1984)。我们对职位要求的解释必须涉及阅读和适用外籍人士就业证明申请表上的平实语言。同上，第834页。

我们注意到，申请人在第H.8部分表明不存在可接受的教育和经验替代组合。我们认为这不支持审理主任得出的结论。此外，记录中的广告表明所提供职位要求学士学位。在此，我们认为劳工证和所提供职位的广告证明，所提供职位至少要求美国学士

关于 C-B-A-E-C-, Inc. 案

学位或国外同等学历，以符合该法第203(b)(3)(A)(ii)条下的专业人士分类。

III. 结论

申请人已证明所提供职位符合专业人士分类的最低教育要求。

命令：上诉获支持。

引用为 Matter of C-B-A-E-C-, Inc., ID# 591886 (AAO July 25, 2017)