JUL262017_03B5203 · 普通EB-2 · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

美国公民及移民服务局
行政上诉办公室
非先例决定

关于 G- 公司案 日期：2017年7月26日

对内布拉斯加服务中心决定的上诉

申请：表格 I-140，外籍劳工移民申请

申请人是一家汽车制造商，寻求在美国永久雇用受益人担任空中下载重刷验证工程师。申请人请求将受益人归类为第二优先移民类别下持有高级学位的专业人士。参见《移民与国籍法》第203(b)(2)条，8 U.S.C. § 1153(b)(2)。该就业类移民类别允许美国雇主为持有高级学位的专业人士担保合法永久居民身份。

内布拉斯加服务中心审理主任在认定该职位允许候选人以低于高级学位的资格符合该职位要求、因此该职位不符合将受益人归类为持有高级学位的专业人士之后，驳回了申请。

在上诉中，申请人主张审理主任误解了职位的要求，并澄清所提供职位的最低要求是“ 硕士学位及36个月经验，或者，学士学位及60个月经验。 ”

经重新审查，我们将支持上诉。

作为高级学位专业人士的归类申请必须由劳工证支持，证明该职位要求持有高级学位或同等学历的专业人士。8 C.F.R. § 204.5(k)(4)(i)。

劳工证载明该职位要求电子工程或电子与通信工程硕士学位，以及所提供职位或作为工程师或“ 测试或项目主管工程师 ”的36个月经验。申请人表示，候选人也可以学士学位及五年经验替代性地符合所提供职位的要求。申请人在劳工证上声明，其将“ 也接受任何同等适当的学历、培训和/或经验组合，使申请人有资格履行所提供职位。 ”

审理主任认定，申请人允许“ 任何同等适当的学历、培训和/或经验组合，使申请人有资格履行所提供职位 ”的措辞，使不具备高级学位的候选人也能符合所提供职位的要求。因此，

关于 G- 公司案

审理主任认定所提供职位不支持作为持有高级学位的专业人士的归类申请。在上诉中，申请人主张其在劳工证上纳入该措辞并不改变符合该职位的最低要求。

声明申请人将接受“ 任何适当的学历、培训或经验组合 ”的措辞被称为“ Kellogg 措辞 ”，源于外籍劳工证上诉委员会在 Francis Kellogg 案中的裁决，1994-INA-465 和 544，1995-INA 68（1998年2月2日）（全体审判）。申请人主张其在劳工证上纳入“ Kellogg 措辞 ”并不改变符合该职位的最低要求。我们同意；我们不认为劳工证上存在“ Kellogg 措辞 ”对解释所述职位最低要求有任何实质影响。如上详述，劳工证指明所提供职位要求硕士学位及36个月经验，或学士学位及五年经验。因此，该职位要求候选人至少持有高级学位，符合将受益人归类为持有高级学位的专业人士的要求。据此，申请人已确立所寻求福利的资格。

命令：上诉获支持。

引用为 Matter of G- Co.，ID# 606961（AAO 2017年7月26日）