JUN132019_01B6203 · EB-3技术工人 · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

行政上诉办公室
非先例决定

关于 G-E-, INC. 日期：2019年6月13日

对德克萨斯服务中心决定的上诉

申请：表格 I-140，外籍工人移民申请

申请人是一家青少年高尔夫学院，寻求聘用受益人担任其业务发展总监。申请人请求将受益人归类为第三优先移民类别下的技术工人。移民与国籍法（该法）第203(b)(3)(A)(i)条，8 U.S.C. § 1153(b)(3)(A)(i)。这一基于就业的“ EB-3 ”移民分类允许美国雇主担保一名外国国民获得合法永久居民身份，以从事需要至少两年培训或经验的职位。

德克萨斯服务中心审理主任以申请人未能证明其支付所提供工资的能力为由驳回了申请。在上诉中，申请人主张该驳回是错误的，因为审理主任未正确分析申请人的所有证据及其整体情况。

经重新审查，我们将撤销审理主任的决定，并将案件发回重审以进一步考虑并作出新决定。

一、法律

基于就业的移民通常遵循三步程序。首先，雇主从美国劳工部（DOL）获得批准的劳工证。见该法第212(a)(5)(A)(i)条，8 U.S.C. § 1182(a)(5)(A)(i)。通过批准劳工证，劳工部证明没有足够的美国工人能够、愿意、合格且可胜任所提供职位，并且雇用一名外国国民担任该职位不会对类似就业的美国国内工人的工资和工作条件产生不利影响。见该法第212(a)(5)(A)(i)(I)-(II)条。其次，雇主向美国公民及移民服务局（USCIS）提交移民签证申请。见该法第204条，8 U.S.C. § 1154。第三，如果USCIS批准该申请，该外国国民可以在美国境外申请移民签证，或者如果符合条件，在美国境内调整身份。见该法第245条，8 U.S.C. § 1255。

关于 G-E-, Inc.

二、分析

A. 支付所提供工资的能力

为使其受益人获得所请求的分类资格，申请人必须证明其有能力支付劳工证中所述的所提供工资。如8 C.F.R. § 204.5(g)(2)规定：

申请人必须在优先日期确立之时起证明该能力，并持续至受益人获得合法永久居留权。该能力的证据应以年度报告副本、联邦纳税申报表或经审计的财务报表的形式提供。在潜在美国雇主雇用100名或以上工人的情况下，审理主任可以接受该组织财务官员的声明，该声明证明潜在雇主支付所提供工资的能力。在适当情况下，申请人可以提交或[USCIS]可以要求额外证据，例如损益表、银行账户记录或人事记录。

如上述法规所示，申请人必须证明其自申请优先日期1起持续有能力支付所提供工资。本案的优先日期为2018年6月6日。劳工证载明业务发展总监职位的工资为每年120,000美元。审理主任认定，根据申请人2017年的联邦所得税申报表，记录未能证明申请人支付所提供工资的能力。然而，由于优先日期发生在2018年，该年是申请人必须证明其支付能力的第一个年度。当记录在审理主任面前时，申请人2018年支付能力的证据尚不可用。因此，我们将案件发回审理主任，要求其按照8 C.F.R. § 204.5(g)(2)的规定，要求提供申请人2018年支付所提供工资能力的法规所要求的证据。

申请人还可以提交支持Matter of Sonegawa, 12 I&N Dec. 612, 614-15 (Reg'l Comm'r 1967)中所讨论因素的材料。如申请人所主张且Sonegawa所要求，审理主任在发回重审时必须考虑影响申请人支付所提供工资能力的整体情况。

B. 劳工证的要求

为符合技术工人的分类资格，受益人必须具有至少两年的培训或经验。8 C.F.R. § 204.5(l)(3)(ii)(B)。受益人还必须满足劳工证中特定的教育、培训、经验或其他要求。同上。所有要求必须在

1 申请的“ 优先日期 ”是基础劳工证提交给劳工部的日期。见8 C.F.R. § 204.5(d)。

关于 G-E-, Inc.

申请的优先日期之前满足。见Matter of Wing's Tea House, 16 I&N Dec. 158, 159 (Acting Reg'l Comm'r 1977)。

尽管审理主任的决定未涉及，但记录中的证据提出了受益人是否满足本案所有劳工证要求的问题。劳工证第H.10、H.10-A和H.10-B节要求受益人具有48个月的管理、销售或国际业务发展经验，第H.14节规定其中至少两年经验必须与国际高尔夫市场相关。目前不清楚受益人在劳工证中列出的先前工作以及证明该经验的就业核实信是否足以证明受益人的合格经验，特别是关于国际高尔夫市场两年经验方面。

因此，审理主任在发回重审时也应处理这一问题。如认为必要，审理主任可以向申请人要求额外证据。

三、结论

基于上述理由，我们将本案发回审理主任，以进一步考虑申请人自优先日期起支付所提供工资的能力以及受益人对劳工证经验要求的满足情况。

命令：审理主任的决定被撤销。案件发回重审，以作出与上述分析一致的新决定。

引用为 Matter of G-E-, Inc., ID# 4925431 (AAO June 13, 2019)