MAR072019_02D7101 · L-1A · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

美国公民及移民服务局 行政上诉办公室非先例决定

关于 D-, INC. 案 日期：2019年3月7日

对加利福尼亚服务中心决定的上诉

申请：表格 I-129，非移民工作者申请

申请人是一家汽车流体管理和系统部件的制造商和供应商，寻求根据 L-1A 跨国公司调派人员非移民类别，临时雇用受益人为“ 区域人力资源经理 ”。《移民和国籍法》（该法）第 101(a)(15)(L) 条，8 U.S.C. § 1101(a)(15)(L)。L-1A 类别允许公司或其他法律实体（包括其关联公司或子公司）将符合条件的外国雇员调派至美国，临时从事管理或行政职务。

加利福尼亚服务中心审理主任否决了该申请，认定申请人未能按要求证明受益人在美国的拟议职位将属于管理或行政性质。

在上诉中，申请人主张审理主任未考虑记录的整体情况，并澄清了外国实体雇员在支持受益人在其拟议美国职位方面所扮演的角色和岗位职责。申请人援引 Matter of Z-A-, Inc., Adopted Decision 2016-02 (AAO Apr. 14, 2016) 支持上述主张，并请求我们考虑其他关键因素，例如其组织结构的复杂性、受益人相对于该结构中人力资源职能的职位、她对该职能的权限范围，以及她对墨西哥雇员的间接监督——这些雇员将继续执行该职能的基础职责，如同她在外国实体任职期间一样。申请人还主张，审理主任认定外国支持人员必须“ 专门致力于减轻[受]益人的非管理性工作职责 ”存在错误。

经重新审查（de novo review），我们认定申请人正确指出了审理主任在分析中对受益人将担任职能经理这一主张至关重要的若干问题上的错误。我们还认定，申请人已提供充分证据，澄清了受益人的角色及其外国支持人员的角色，后者的所列岗位职责表明，受益人将无需将时间主要用于履行人力资源职能的非管理性任务。总之，我们认定申请人已提供充分证据，证明受益人将主要专注于与管理基本人力资源职能相关的任务，而非履行该职能的基础操作性任务。因此，我们将支持上诉。

关于 D-, Inc. 案

裁定：上诉获支持。

引用为 Matter of D-, Inc., ID# 2338231 (AAO Mar. 7, 2019)