MAR282019_05D7101 · L-1B · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

。

美国公民及移民服务局 行政上诉办公室非先例决定

关于 Z-LTD 日期：2019年3月28日

对加利福尼亚服务中心决定的上诉

申请：表格 I-129，非移民工作者申请

申请人是一家社交游戏和移动应用程序开发商，寻求根据 L-1B 公司内部调职非移民分类，临时雇用受益人为其“ 产品经理 ”。参见《移民与国籍法》（该法）第 101(a)(15)(L) 条，8 U.S.C. § 1101(a)(15)(L)。L-1B 分类允许公司或其他法律实体（包括其关联公司或子公司）调转具备“ 专业知识 ”的合格外国雇员，使其临时在美国工作。

加利福尼亚服务中心审理主任否决了该申请，认定记录未能按规定证明受益人：(1) 具备专业知识；(2) 曾在国外以经理或高管身份，或以专业知识身份受雇；以及 (3) 将在美国以专业知识身份受雇。

在上诉中，申请人主张受益人对其专有的烹饪游戏系列移动应用程序拥有特殊知识，并对一项专有软件工具拥有高级知识，该工具由她与另一名员工共同创建，现已构成游戏设计和生产流程与程序的一部分。申请人解释称，受益人是逐步获得专业知识的，最初是她在设计和开发第一代烹饪游戏系列过程中获得的基础知识，随后延续至她共同设计并开发了，该工具被用于开发随后两款烹饪游戏，且申请人计划在其自身设计流程中实施该工具。申请人称，受益人将利用其对 及游戏设计流程的知识，在美国游戏生产部门招聘和培训员工，并主张她在帮助创建 Slots 中所起的作用使她具备独特资格，能够在申请实体内部培训他人使用和应用该工具。

经重新审查（de novo review），我们认定申请人已提供充分证据推翻否决依据。因此，我们将支持上诉。

裁定：上诉获支持。

引用为 Matter of Z-Ltd, ID# 2736144 (AAO Mar. 28, 2019)