NOV212019_02D7101 · L-1B · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

美国公民及移民服务局
行政上诉办公室
非先例决定

案号：5629416 日期：2019年11月21日

对加利福尼亚服务中心决定的 appeal

表格 I-129，L-1B 专业知识工人申请

申请人运营一个视频点播流媒体平台，并寻求根据 L-1B 跨国公司调派人员非移民类别临时雇用受益人担任“高级后端工程师”。移民和国籍法（该法）第 101(a)(15)(L) 条，8 U.S.C. § 1101(a)(15)(L)。L-1B 类别允许公司或其他法律实体（包括其关联公司或子公司）将具有“专业知识”的合格外国雇员临时调派到美国工作。

加利福尼亚服务中心审理主任驳回了该申请，认定申请人未能证明受益人：拥有专业知识；曾在国外受雇担任经理、高管或涉及专业知识的职位；以及将在美国受雇于专业知识岗位。

在上诉中，申请人主张审理主任忽视了受益人资格的有证明力的证据，并施加了高于所要求的优势证据标准的标准。

在本程序中，申请人负有证明其符合所请求福利资格的责任。在签证申请程序中，申请人负有证明其符合所寻求移民福利资格的责任。该法第 291 条，8 U.S.C. § 1361。经 de novo 审查，我们将支持上诉。

如果受益人对公司产品及其在国际市场中的应用具有特殊知识，或对公司流程和程序具有高级水平的知识，则受益人被视为在公司中担任涉及专业知识的岗位。该法第 214(c)(2)(B) 条，8 U.S.C. § 1184(c)(2)(B)。

受益人已受雇于申请人的外国子公司担任高级后端工程师超过一年。申请人提供了证据，证明其使用专有的、定制构建的软件进行分析和机器学习，使其技术基础设施不同于流媒体视频行业中的竞争对手。虽然审理主任指出受益人需要使用各种第三方软件和工具来履行其职责，但申请人解释说，他还需要对公司的后端、前端和基础设施有深入理解，以及系统的这些方面如何与用户流式传输其内容的所有平台交互。此外，

申请人解释说，虽然受益人在公司任职不到两年，但他们雇用他正是因为需要一名具有其特定技能组合的经验丰富的工程师来协助重新开发其基于云的系统的后端。在这方面，记录显示，在与公司顶级技术人员进行一段高级一对一培训后，受益人负责重建申请人的整个后端应用程序编程接口（API）。记录反映，他还开发了一种集群技术以扩展平台的处理能力，以及一种下一代处理流水线，以大幅提高申请人系统的稳定性和效率。申请人表示，由于这些任务，受益人对公司流媒体基础设施拥有组织外部甚至组织内部通常不具备的专业知识。

申请人已提交详细、一致且可信的关于受益人培训和经验的描述，表明他如何在这些领域获得专业知识，这些知识不易转移给申请人行业中的另一名员工，与外国公司内其他后端工程师所拥有的知识相比具有独特性，并且与申请人目前驻美国的工程师所拥有的知识相比更为高级。申请人还解释并记录了上述受益人的特殊任务，并提交了受益人撰写的内部电子邮件和其他通信，以支持其主张，即他在公司内被视为云基础设施问题和事项的关键主题专家。此外，记录充分证明美国拟议职位需要一名拥有受益人专业知识的员工。

命令：上诉获支持。