NOV212025_01B6203 · EB-3专业人员 · 中文参考译文

AAO 非先例决定。非官方中文译文，以英文原件为准。

美国公民及移民服务局
行政上诉办公室
非先例决定

案号：40501899 日期：2025年11月21日

对服务中心运营处（SCOPS）决定的上诉

表格 I-140，外籍工人移民申请（专业人员）

申请人是一家医疗保健招聘和人员配置机构，拟雇用受益人为医疗技术员。该公司请求将其归类为基于就业的第三优先（EB-3）移民签证类别下的“ 专业人员 ”。见《移民与国籍法》（本法）第203(b)(3)(A)(ii)条，8 U.S.C. § 1153(b)(3)(A)(ii)。企业可在该类别下为外国人担保申请美国永久居留，以从事要求至少学士学位的工作。同上。

服务中心运营处（SCOPS）驳回了该申请。SCOPS认定，申请人未按要求在 accompanying 美国劳工部（DOL）认证的180天有效期内提交申请。在上诉中，该公司主张劳工证仍然有效。该公司称，劳工证有效期的最后一天恰逢联邦假日，从而将认证的有效期延长至下一个工作日的申请提交日。

申请人负有以优势证据标准证明其符合所请求福利资格的责任。Matter of Chawathe, 25 I&N Dec. 369, 375-76 (AAO 2010)。经行使重新审查的上诉审查权，见 Matter of Christo's, Inc., 26 I&N Dec. 537, 537 n.2 (AAO 2015)，我们认定，根据USCIS政策，该劳工证在申请提交日有效。因此，我们将撤销SCOPS的相反决定，并将此事项发回重审，以作出与下述分析一致的新决定。

一、法律

作为专业人员的移民通常遵循三步程序。见 Nguyen v. Jaddou, 119 F.4th 368, 369 (5th Cir. 2024)（在根据本法第203(b)(3)(A)(i)条为“ 技术工人 ”提交EB-3申请的背景下描述了相同的基于就业的移民程序）。首先，潜在雇主必须从DOL获得认证，证明：没有足够的美国工人能够、愿意、合格且可用来从事所提供的工作；且外国人在该工作中的就业不会损害从事类似工作的美国工人的工资或工作条件。见本法第212(a)(5)(D)条，8 U.S.C. § 1182(a)(5)(D)。

其次，潜在雇主必须向美国公民及移民服务局（USCIS）提交经DOL批准的劳工证及移民签证申请。见本法第204(a)(1)(F)条，8 U.S.C. § 1154(a)(1)(F)。除其他事项外，USCIS确定外国受益人是否符合DOL认证职位的要求以及所请求的移民签证类别。见 8 C.F.R. § 204.5(l)(3)(ii)(C)。

最后，如果USCIS批准申请，受益人可在美国境外申请移民签证，或如符合资格，在美国境内申请“ 身份调整 ”。见本法第245条，8 U.S.C. § 1255。

二、分析

除非附有Schedule A指定请求或根据DOL劳动力市场信息试点计划提出的短缺职业申请，专业人员的申请必须包括DOL出具的有效个人劳工证。8 C.F.R. § 204.5(l)(3)(i)。劳工证“ 如果在[DOL]授予认证之日起180个日历日内未随表格 I-140 申请提交至国土安全部，则失效。 ”20 C.F.R. § 656.30(b)(1)；另见 Gene's Mach., Inc. v. U.S. Dep't of Homeland Sec., 501 F. App'x 326, 327 (5th Cir. 2012)（维持美国地区法院的判决，即DOL有权发布180天有效期规则，且该规则既非任意、反复无常，也非不合理）。

USCIS拒绝需要劳工证但申请所附认证已过期的申请。6 USCIS Policy Manual E.6(B)(1), www.uscis.gov/policy-manual。如果USCIS错误地接受了劳工证已过期的申请，该局随后会拒绝这些提交。同上。

根据USCIS政策：

如果[劳工证]有效期的最后一天恰逢星期六、星期日或联邦假日，USCIS认为只要USCIS在下一个工作日结束前收到申请，该申请即为及时。因此，当提交期限的最后一天恰逢星期六、星期日或联邦假日时，截止日期延长至下一个非星期六、星期日或联邦假日的工作日结束。

6 USCIS Policy Manual E.6(B)(3)。

DOL于2024年7月24日认证了申请人的劳工申请。因此，该公司必须在自该日起180天内，即2025年1月20日之前，将劳工证随表格 I-140 申请提交。

USCIS于2025年1月21日收到申请人的申请。USCIS接受了该申请。但SCOPS后来驳回了该申请，认定其是在劳工证有效期届满后一天提交的。

然而，正如申请人所主张的，劳工证有效期第180天——2025年1月20日星期一——是纪念美国民权领袖马丁·路德·金博士诞辰的联邦假日。见，例如，美国人事管理办公室，www.opm.gov/policy-data-oversight/pay-leave/federal-holidays。因此，根据USCIS政策，劳工证的有效期

延长至下一个工作日——2025年1月21日星期二——即申请人提交申请之日。见 6 USCIS Policy Manual E.6(B)(3)。

申请人在 accompanying 劳工证的有效期内提交了申请。因此，我们将撤销SCOPS的相反认定。

SCOPS未就此事项作出任何其他认定，也未以其他方式讨论申请的实质。因此，我们不会在一审中裁定该申请，而是将此事项发回重审。在发回重审时，SCOPS应审查记录，根据 8 C.F.R. § 204.5(l) 的适用法规裁定该申请，并作出新决定。

三、结论

申请人在 accompanying 劳工证的有效期内及时提交了申请。因此，我们将撤销SCOPS的相反认定。

命令：撤销该决定。此事项发回重审，以作出与上述分析一致的新决定。

通知：非法居留、或另有不可入境或可驱逐出境事由的外国人，可能收到表格 I-862 出庭通知，使其进入遣返程序。见本法第240条，8 U.S.C. § 1229a。遣返程序可能导致外国人被驱逐出美国，并丧失未来获得美国签证或其他移民福利的资格。