NOV272018_01D7101 · L-1A · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

美国公民及移民服务局
行政上诉办公室
非先例决定

关于 I-R-, INC. 案 日期：2018年11月27日

对加利福尼亚服务中心决定的上诉

申请：表格 I-129，非移民工作者申请

申请人是一家市场研究公司，寻求根据 L-1A 跨国公司调派人员非移民分类，临时雇用受益人担任媒体顾问/统计建模师。移民与国籍法（本法）第 101(a)(15)(L) 条，8 U.S.C. § 1101(a)(15)(L)。L-1A 分类允许公司或其他法律实体（包括其关联公司或子公司）将符合条件的外国雇员调派至美国临时从事管理或行政职务。

加利福尼亚服务中心审理主任否决了该申请，认定记录未能按要求证明受益人在国外受雇担任管理或行政职务。此外，审理主任认定申请人未能证明受益人将在美国受雇担任管理或行政职务。

在上诉中，申请人主张审理主任错误地认定受益人未在国外监督专业下属，以及他不会在美国监督专业人员。申请人还称，审理主任过分强调受益人国外和美国职责描述中的某些运营职责，并指出申请人只需证明他将在大部分时间从事管理职责。

经重新审查，我们认定申请人已提交充分证据证明受益人在国外以及将在美国担任人事经理。尽管申请人提交的职责和证据表明受益人可能在国外履行某些不符合条件的运营职责，例如与统计建模相关的职责，但也提供了可信的书证材料，反映他主要将这些任务委派给其在国外监督的“ 提升发展团队 ”的七名专业人员。申请人还提交了其所监督的分析建模师的可信职责描述，以及佐证这些下属职位最低入职要求为学士学位的主张的证据。因此，证据表明受益人在国外担任人事经理，监督专业下属。本法第 101(a)(44)(A) 条。

基于类似理由，我们还认定受益人可能在美国担任管理职务。与受益人的国外雇佣类似，证据表明受益人将监督一个专业人员团队，并指导公司新设立的

美国“ 提升发展团队 ”。同样，尽管受益人的职责表明他可能在美国履行某些不符合条件的运营职责，例如构建复杂的统计算法，但也提供了可信的职责描述和其他书证材料，证明他更有可能主要从其将监督的团队专业人员处免除不符合条件的职责。申请人还充分证明受益人在美国的下属须持有学士学位；因此，根据法规定义被视为专业人员。参见 8 C.F.R. § 204.5(k)(2)（将“ 专业 ”定义为“ 任何要求美国学士学位或同等外国学位作为进入该职业最低要求的职业 ”）。

因此，全部证据表明受益人更有可能在国外担任管理职务，并且将在美国担任管理职务。

命令：上诉获支持。

引用为 Matter of 1-R-, Inc., ID# 1847627 (AAO Nov. 27, 2018)