SEP282017_06B5203 · 普通EB-2 · 中文参考译文

本文由美杰华咨询根据英文原文整理，以英文原文为准。

美国公民及移民服务局
行政上诉办公室
非先例决定

关于 A-C-, LLC 案 日期：2017年9月28日

对内布拉斯加服务中心决定的上诉

申请：表格 I-140，外籍工人移民申请

申请人是一家电子商务企业，寻求雇用受益人担任高级运营经理。它请求根据第二优先移民类别将受益人归类为持有高级学位的专业人士。参见《移民与国籍法》（该法）第203(b)(2)条，8 U.S.C. § 1153(b)(2)。这一“ EB-2 ”分类允许美国雇主为持有高级学位的专业人士担保，以获得合法永久居民身份。

内布拉斯加服务中心主任拒绝了该申请，结论是劳工证条款不支持EB-2分类，因为它规定的 minimum requirements 低于高级学位的要求。申请人向主任提交了复议动议，主任驳回了该动议。

在上诉中，申请人称劳工证条款符合该法第203(b)(2)条下高级学位专业人士分类的最低要求。

经重新审查，我们将支持上诉。

法规规定，为了符合EB-2分类资格，劳工证中的职位提供部分必须证明该职位要求持有高级学位或同等学历的专业人士。8 C.F.R. § 204.5(k)(4)(i)。8 C.F.R. § 204.5(k)(2)将“ 高级学位 ”定义为硕士学位或学士学位后加五年渐进经验。如果劳工证允许低于高级学位，则该职位不符合EB-2分类资格。

主任拒绝了该申请，结论是劳工证条款不支持EB-2分类，因为其在H.14部分规定的最低要求低于高级学位。H.14部分规定，申请人“ 愿意接受任何合适的教育、经验或培训组合，只要其等同于该职位的实际最低要求，并显示出该职位所需技能组合的可证明能力。 ”

该职位的要求，并显示出该职位所需技能组合的可证明能力。”这段斜体文字，尽管词序不同，被称为Kellogg语言。1

我们通常不将H.14部分中的Kellogg语言解释为雇主会接受低于劳工证上所述主要和替代要求的资格，从而取消该职位高级学位专业人士分类的资格，除非附加语言允许低于EB-2最低要求的要求。

在此，H.14部分规定，申请人“愿意接受任何合适的教育、经验或培训组合，只要其等同于该职位的实际最低要求，并显示出该职位所需技能组合的可证明能力。”斜体短语是与Kellogg语言不同的部分。我们得出结论，附加语言并未增加任何额外含义，不会允许低于高级学位的任何情况。该语言表明，只有在等同于劳工证H.4、H.6和H.8部分所述实际最低要求时，才允许任何合适的教育和经验组合。因此，所提供的职位符合EB-2分类的最低要求。

命令：上诉获支持。

引用为 Matter of A-C-, LLC, ID# 803225 (AAO Sept. 28, 2017)

1 外籍劳工证上诉委员会（BALCA）在 Francis Kellogg, 1994-INA-465 和 544, 1995-INA 68 (BALCA Feb. 2, 1998) (en banc) 中裁定，“如果[受益人]不符合主要职位要求，但仅因雇主选择列出替代职位要求而可能符合职位资格，则雇主的替代要求非法地针对[受益人]的资格量身定制……除非雇主已表明接受具有任何合适教育、培训或经验组合的申请人。”